



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

## **Regulamin rekrutacji do projektu: „Akademia budowlana – II edycja”**

### **§ 1 Definicje**

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia oznaczają:

1. **Projekt:** „Akademia budowlana – II edycja”;
2. **Uczestnik Projektu** Przedsiębiorstwo z sektora mikro, małych, średnich przedsiębiorstw należące do sektora budowlanego, mającego swoją jednostkę organizacyjną na terenie województwa podkarpackiego kierujące swoich pracowników do udziału w Projekcie. Za siedzibę przedsiębiorstwa uważa się miejsce położenia przedsiębiorstwa wskazane w koncesji, zezwoleniu lub zaświadczeniu o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej albo w rejestrze przedsiębiorców;
3. **Pracownicy Przedsiębiorstwa/Uczestnicy Szkoleń** – pracownicy (wg definicji zgodnej z Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury i Rozwoju z 10 czerwca 2014 r. zmieniającego Rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dn. 15 grudnia 2010 r., firmy Uczestnika Projektu kierowani do uczestnictwa w Projekcie przez Uczestnika Projektu;
4. **Beneficjent** - Centrum Promocji Biznesu Paweł Zajac;
5. **Siedziba Beneficjenta:** ul. Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów;
6. **Biuro Projektu:** ul. Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów;
7. **POKL** – Program Operacyjny Kapitał Ludzki;
8. **Instytucja Pośrednicząca** –Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie;
9. **Umowa o dofinansowanie** – Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pt „Akademia budowlana – II edycja”, nr umowy UDA-POKL.08.01.01-18-183/13-00 z dnia 28.04.2014 r.
10. **Szkolenie** – zajęcia szkoleniowe prowadzone w ramach Projektu obejmujące zarówno część teoretyczną jak i praktyczną;
11. **Egzamin końcowy** – egzamin po szkoleniu teoretycznym i praktycznym, na który zostaje skierowany Pracownik Przedsiębiorstwa przez Beneficjenta, po zdaniu którego Pracownik Przedsiębiorstwa winien uzyskać odpowiednie uprawnienia zawodowe.

### **§ 2 Postanowienia Ogólne**

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji, w tym naboru i doboru Uczestników Projektu i Pracowników Przedsiębiorstwa do projektu : „Akademia budowlana – II edycja”
2. Rekrutacja do Projektu obejmuje:
  - a) weryfikację kryteriów formalnych, tj. w przypadku Uczestnika Projektu wielkość, branżę i siedzibę przedsiębiorstwa oraz możliwość udzielenia pomocy de minimis, w przypadku Pracowników Przedsiębiorstwa forma zatrudnienia i obszar zatrudnienia (ocena polega na sprawdzeniu dokumentów i oświadczeń),
  - b) weryfikację kryteriów merytorycznych, tj. :
    - ✓ firmy pochodzące z obszarów wiejskich
    - ✓ mikroprzedsiębiorstwa
    - ✓ pracownicy z niskimi dochodami



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach (miejsce zagwarantowane dla minimum 50% z ogólnej liczby pracowników biorących udział w Projekcie)
  - ✓ kobiety
- c) Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.
- d) Grupę docelową Projektu stanowi 200 pracowników pracujących na terenie województwa podkarpackiego skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach przez przedsiębiorstwa, które spełniają łącznie następujące kryteria:
- ✓ Przedsiębiorstwa zaliczające się do grupy firm mikro, małych, średnich zgodnie z klasyfikacją MŚP;
  - ✓ Przedsiębiorstwa należące do sektora budowlanego (wyciąg z KRS lub CEIDG)
  - ✓ Przedsiębiorstwa mające swoją jednostkę organizacyjną na terenie województwa podkarpackiego;
  - ✓ Przedsiębiorstwa kierują do projektu swoich pracowników (weryfikacja zatrudnienia na podstawie aktualnego zaświadczenia o zatrudnieniu) pracujących na terenie województwa podkarpackiego (oświadczenie), nie posiadających uprawnień w zakresie proponowanego wsparcia w ramach przedmiotowego projektu i nie mających przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w Szkoleniu;

### § 3 Rekrutacja

1. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z polityką równych szans.
2. Dokumenty rekrutacyjne są dostępne w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej [www.akademiabudowlana.rze.pl](http://www.akademiabudowlana.rze.pl)
3. Rekrutacja ma charakter ciągły, obejmuje okres od dnia 28.04.2014 do momentu wyczerpania limitu miejsc. Zakończenie rekrutacji zostanie ogłoszone na stronie internetowej Projektu. Dokumenty złożone następnego dnia po zamknięciu rekrutacji nie podlegają rozpatrzeniu;
4. Kierowanie Pracowników Przedsiębiorstwa przez Uczestnika Projektu powinno odbywać się zgodnie z zasadą równego traktowania płci, na zasadzie dobrowolnego zgłoszenia Pracownika Przedsiębiorstwa;
5. Warunkiem przystąpienia do Projektu jest dokonanie prawidłowego zgłoszenia Pracowników Przedsiębiorstwa przez potencjalnego Uczestnika Projektu. Zgłoszenia przyjmowane są za pośrednictwem strony internetowej Projektu: [www.akademiabudowlana.rze.pl](http://www.akademiabudowlana.rze.pl), poczty elektronicznej, tradycyjnej, faksem lub osobiście w Biurze Projektu w godzinach od 8.00. do 15.00;
6. Aby zgłoszenie było ważne potencjalni Uczestnicy Projektu zobowiązani są dostarczyć kompletną, prawidłowo wypełnioną dokumentację wymaganą niniejszym regulaminem, tj.:
  - ✓ podpisany Regulamin uczestnictwa w Projekcie
  - ✓ Formularz zgłoszeniowy – firma:
    - Formularz zgłoszeniowy Uczestnika Projektu,
    - Tabela-lista imienna Pracowników Przedsiębiorstwa kierowanych do Projektu przez Uczestnika Projektu,
    - Oświadczenie przedsiębiorstwa-Uczestnika Projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,
    - Oświadczenie o pomocy de minimis
    - Oświadczenie o sprawozdaniach finansowych,
    - Oświadczenie Uczestnika Projektu
    - Oświadczenie o kierowaniu Pracowników Przedsiębiorstwa.
  - ✓ Formularz informacji o pomocy de minimis,
  - ✓ Oświadczenie określające przynależność do danej kategorii przedsiębiorstwa,



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- ✓ dokumenty rejestracyjne przedsiębiorstwa potwierdzone za zgodność z oryginałem,
- ✓ dokument o nadaniu numeru NIP potwierdzony za zgodność z oryginałem,
- ✓ dokument o nadaniu numeru Regon potwierdzony za zgodność z oryginałem,
- ✓ Formularz zgłoszeniowy - pracownik (dla każdego pracownika):
  - Formularz zgłoszeniowy Pracownika Przedsiębiorstwa kierowanego przez Uczestnika Projektu,
  - Oświadczenie Pracownika Przedsiębiorstwa o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,
  - Oświadczenie o kwalifikowalności do udziału w projekcie,
  - Zaświadczenie o zatrudnieniu,
  - Deklaracja uczestnictwa,

Dokumenty należy złożyć w Biurze Projektu; powyższe dokumenty zostaną zweryfikowane w ciągu 7 dni od ich dostarczenia. Potencjalny Uczestnik Projektu zostanie poinformowany o wyniku weryfikacji.

7. Zgłoszenia dokonane za pośrednictwem strony internetowej Projektu wymagają złożenia w Biurze Projektu kompletnej i prawidłowo wypełnionej dokumentacji najpóźniej w ciągu 5 dni roboczych od daty dokonania przez Internet zgłoszenia;
8. W przypadku osobistego złożenia dokumentów rekrutacyjnych wydane będzie potwierdzenie ich przyjęcia z dokładną datą i godziną przyjęcia;
9. Decydującym kryterium naboru jest waga punktowa zgłoszeń obliczona na podstawie kryteriów zamieszczonych w § 3, pkt. 10, ETAP 2 oraz kolejność zgłoszeń.
10. Kwalifikacja Pracownika Przedsiębiorstwa do udziału w Projekcie następuje trzyetapowo:
  - ✓ **ETAP 1 – Złożenie dokumentów:** Uczestnik Projektu składa formularze zgłoszeniowe wraz załącznikami wymienionymi w § 3 pkt. 6, w Biurze Projektu w Rzeszowie, ul. Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów.
  - ✓ **ETAP 2 – Kwalifikacja Uczestnika Projektu:** Ustala się preferencyjne punkty brane pod uwagę przy kwalifikowaniu Pracownika Przedsiębiorstwa:
    - 1 pkt. – firmy pochodzące z obszarów wiejskich
    - 1 pkt. – mikroprzedsiębiorstwa
    - 1 pkt. – pracownicy z niskimi dochodami
    - 1 pkt. – osoby o niskich kwalifikacjach (miejsce zagwarantowane dla minimum 50% z ogólnej liczby pracowników biorących udział w Projekcie)
    - 1 pkt. - kobietyBeneficjent zakłada pierwszeństwo wzięcia udziału w projekcie Pracowników Przedsiębiorstw którzy uzyskali w etapie 2 największą ilość punktów. W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów o kolejności decyduje data zgłoszenia. Z Przedsiębiorstwami - Uczestnikami Projektu, zakwalifikowanymi do Projektu podpisane zostaną Umowy o uczestnictwo w Projekcie. Podpisanie umowy jest równoznaczne z przystąpieniem Przedsiębiorstwa do Projektu. Umowy o uczestnictwo w projekcie będą podpisywane sukcesywnie, w miarę napływu zgłoszeń i kwalifikacji potencjalnych Uczestników do Projektu. Nabór prowadzony jest do momentu wyczerpania miejsc.
  - ✓ **ETAP 3 – Weryfikacja Pracowników Przedsiębiorstw:** Pracownik Przedsiębiorstwa zostaje skierowany na badania lekarskie. Negatywny wynik badań lekarskich Pracownika Przedsiębiorstwa skutkuje skreśleniem z listy osób zakwalifikowanych do udziału w Projekcie. Koszty badań obciążają Uczestnika Projektu, zaś umowa o uczestnictwo w Projekcie dla tego Pracownika Przedsiębiorstwa zostaje rozwiązana (na podstawie aneksu do umowy).
11. Badania lekarskie będą odbywać się w miejscu wskazanym przez Beneficjenta.
12. W przypadku zgłoszenia się większej ilości Przedsiębiorstw do Projektu, spełniających kryteria zweryfikowane na podstawie dokumentów rekrutacyjnych, zostanie utworzona lista rezerwowa zgodnie



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

z wagą punktową i datami wpływu dokumentów rekrutacyjnych. Przedsiębiorstwa znajdujące się na liście rezerwowej będą mogły uczestniczyć w Projekcie dopiero w momencie zwolnienia się miejsc w wyniku rezygnacji Uczestnika Projektu zgodnie z kolejnością występującą na liście rezerwowej.

13. Na etapie rekrutacji będzie przeprowadzona analiza potrzeb szkoleniowych (w formie testów wiedzy/kompetencji Każdego Uczestnika Projektu. Celem analizy będzie wybór poziomu zawansowania szkolenia i/lub umożliwienia tworzenia jednolitych pod względem wiedzy/umiejętności grup szkoleniowych i/lub adaptacja programu szkolenia.
14. W ramach projektu Beneficjent zapewnia Uczestnikom Szkoleń:
  - ✓ Zajęcia teoretyczne i praktyczne
  - ✓ Egzamin
  - ✓ Materiały szkoleniowe, podręczniki
  - ✓ Certyfikaty, zaświadczenia
  - ✓ Wyżywienie
  - ✓ Badania lekarskie
15. Na podstawie złożonych dokumentów rekrutacyjnych zostanie utworzona lista Uczestników Projektu.
16. Szczegółowe informacje dotyczące szkoleń dostępne są na stronie internetowej: [www.akademiabudowlana.rze.pl](http://www.akademiabudowlana.rze.pl) oraz bezpośrednio w Biurze Projektu.

#### § 4

#### Zakres wsparcia szkoleniowego

Każdy Pracownik Przedsiębiorstwa - Uczestnika Projektu deklarujący chęć uczestnictwa w szkoleniach i kierowany przez Uczestnika Projektu ma możliwość wyboru uczestnictwa w 1 spośród następujących szkoleń:

1. operator koparko-ladowarki
2. operator spycharki
3. operator koparki
4. Spawacz metodą TIG
5. Spawacz metodą MAG
6. Operator dźwignic
7. Montażysta rusztowań

Beneficjent na podstawie przedstawionych przez Uczestnika Projektu uprawnień Pracownika Przedsiębiorstwa, kieruje go na szkolenie o odpowiadającym mu zakresie uprawnień.

#### §5

#### Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z chwilą jego podpisania.
2. Regulamin rekrutacji do projektu jest integralną częścią regulaminu Projektu

Regulamin z dn. 28.04.2014 zaktualizowany w dniu 08.07.2014 r.

.....  
Kierownik Projektu  
.....  
Data i podpis